



# Team-Coaching

Konflikte sind Interessensbekundungen. Wir versuchen, die eingesetzten Energien der aufbrechenden Konflikte zu nutzen und sie in psychologischer Begleitung mit Elementen der Mediation und der teilnehmenden Beratung hin zu einer beidseitig begründeten Interessenartikulation zu übersetzen.

Beim **Team-Coaching** arbeiten wir fast immer gemeinsam und sind in engem Kontakt mit den Mitarbeitern und Ihnen als verantwortlicher Führungskraft. Einen Konflikt so gemeinsam zu analysieren und zu entwickeln bedarf praktischer Erfahrung und andererseits der Bereitschaft der Beteiligten, sich konstruktiv darauf einzulassen.

Supervision hat sich bewährt und ist durch unsere Aufstellung als reflektierendes Team von drei ebenbürtigen Partnern standardmäßig in unsere gemeinsam entwickelten Fahrplänen eingebaut. Wir sind gut, weil wir laufend gemeinsam Fragen stellen, nicht, weil wir stets Antworten und Lösungen parat haben.

Die Hauptaspekte unseres Projekt- und Team-Coachings sind unterdessen MA-Führungskräfte Themen sowie spezifische Team Problematiken (Kommunikation/Kooperation/Konfrontation/Culture Change/Corona als Herausforderung).

### Rahmen:

Konflikt Settings – auch mit 2 Parteien und dem KK CoachingTeam / Räumlich und zeitliche Vereinbarung nach Vorschlägen durch KK / ca. 5 Arbeitseinheiten (je 4 Stunden) in unterschiedlicher Besetzung / Rechtlich Aspekte integriert, Unterstützung durch klassische Mediation, Sanierungsberatung und Supervision möglich.

### Ihr Einsatz:

Wird mit Ihnen – je nach Anlass und Umfang – besprochen und vereinbart.

Wir richten uns bei unseren Stundensätzen nach der Honorarempfehlung des DBVC, welche Stundensätze zwischen 150,- und 300,- Euro empfehlen.